

11 Gennaio 2023

La parità di genere è ufficialmente certificata. Mixa riceve da TÜV Italia il primo certificato secondo l'UNI Pdr 125

Mixa, società di consulenza e formazione tecnica, riceve il primo certificato emesso da TÜV Italia secondo le linee guida UNI PdR 125 per la parità di genere. La certificazione consente così all'azienda di dimostrare il proprio impegno sulla tematica, divenuta ormai un principio cardine in tutte le organizzazioni a livello globale.

Un approccio alla sostenibilità, per essere completo, non può basarsi solamente sugli aspetti ambientali, ma deve considerare anche quelli sociali, in quanto non ci può essere una vera transizione ecologica senza quella sociale.

Mixa, società che sviluppa progetti di consulenza e formazione tecnica nei settori del Quality & Organization, Industry, Safety & Security, Sustainability, ha completato con TÜV Italia il percorso di certificazione per la parità di genere secondo le linee guida UNI PdR 125.

La prassi di riferimento definisce i criteri per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, anche tramite la **definizione di un insieme di KPI** (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) rispetto ai risultati delle politiche di parità di genere all'interno dell'organizzazione.

“Consegno con piacere a nome di TÜV Italia il primo certificato per il sistema di gestione della parità di genere a Mixa srl”, afferma Marco Scarpa Falce, Sales Area Manager di TÜV Italia. “Mixa è una società dinamica e flessibile, formata da persone serie e competenti, che hanno dimostrato anche in questo caso coraggio e lungimiranza nel mettersi in gioco in questa importante sfida. A tutti loro vanno i nostri complimenti per il risultato raggiunto”.

L'ottenimento della certificazione prevede che l'azienda si mantenga attiva e continui a migliorarsi all'interno di sei aree principali quali la Cultura e strategia, la governance, i processi HR, le opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, l'equità remunerativa per genere e la tutela della genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

Mixa ha inciso nel suo DNA i valori di sperimentazione, cambiamento e resilienza, puntando a sviluppare le potenzialità di organizzazioni e persone attraverso la ricerca di soluzioni concrete ed innovative. Anche per questo non ha perso tempo nel mantenersi al passo con i concetti di Diversità e Inclusione (D&I), in cui si inserisce la parità di genere, che stanno emergendo a livello globale come principi cardine all'interno delle organizzazioni, come caratteristica fondamentale dell'ambiente di lavoro e come colonna portante delle strategie di CSR e di sostenibilità aziendale.

“Fin dalla sua nascita, Mixa ha avuto tra i suoi valori fondamentali la valorizzazione della diversità e l'inclusione”, specifica Stefano Dal Monte, Commercial Director di Mixa Srl. *“Abbiamo colto l'occasione offerta dalla UNI PdR 125 per strutturare e dare concretezza a questo valore costruendo un sistema di gestione che valorizzi il nostro team e diffonda il principio della parità di genere tra i nostri stakeholder”.*

Contatti MIXA:

Stefano Dal Monte
Commercial Director

s.dalmonte@mixaconsulting.it